

# BUSINESS CASE: PERFIL DE RIESGO DE ROTACIÓN

**Herramienta: AT006**

## **A. ANALIZA DATOS HISTÓRICOS**

Revisa registros de rotación pasada para identificar patrones de causas y disparadores.

## **B. ENTREVISTA A OCUPANTES ACTUALES**

Para conocer factores y disparadores que han observado en sus compañeros que han decidido retirarse.

## **C. EVALÚA LA SATISFACCIÓN Y EL CLIMA**

Realiza encuestas para comprender la satisfacción laboral e identificar factores de riesgo y posibles disparadores que podrían influir en la decisión de renuncia.

## **D. EVALÚA COMPENSACIONES Y BENEFICIOS**

Revisa la competitividad de salarios y beneficios en comparación con la industria para evitar la pérdida de colaboradores por motivos económicos.

## **E. EVALÚA TU PROCESO DE ATRACCIÓN DE TALENTO**

Revisa la efectividad de fuentes de reclutamiento, pruebas psicométricas y entrevistadores.

# BUSINESS CASE: PERFIL DE RIESGO DE ROTACIÓN

Herramienta: AT006

<b>OBJETIVO</b>					
<b>NOMBRE DEL PUESTO</b>		<b>RANKING DE FACTORES DEL PUESTO</b>		<b>RANKING DE FUENTES DE RECLUTAMIENTO</b>	
<b>ÁREA</b>					
<b>JEFE</b>		<b>RANKING DE FACTORES DE LA ORGANIZACIÓN</b>		<b>RANKING DE RECLUTADORES</b>	
<b>ÍNDICE DE ROTACIÓN</b>					
<b>CALIFICACIÓN DE ECO</b>		<b>RANKING DE DISPARADORES</b>		<b>PSICOMETRÍA SENSIBLE A ROTACIÓN</b>	
<b>FACTORES DE ECO</b>					
<b>ANTIGÜEDAD PROMEDIO PUESTO ACTUAL</b>		<b>ACCIONES PREVENTIVAS</b>			
<b>ANTIGÜEDAD PROMEDIO TRABAJO ANTERIOR</b>		<b>ACCIONES CORRECTIVAS</b>			
<b>MESES DE MAYOR ROTACIÓN</b>					