

BUSINESS CASE: PERFIL DE RIESGO DE ROTACIÓN

Herramienta: AT006

A. ANALIZA DATOS HISTÓRICOS

Revisa registros de rotación pasada para identificar patrones de causas y disparadores.

B. ENTREVISTA A OCUPANTES ACTUALES

Para conocer factores y disparadores que han observado en sus compañeros que han decidido retirarse.

C. EVALÚA LA SATISFACCIÓN Y EL CLIMA

Realiza encuestas para comprender la satisfacción laboral e identificar factores de riesgo y posibles disparadores que podrían influir en la decisión de renuncia.

D. EVALÚA COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Revisa la competitividad de salarios y beneficios en comparación con la industria para evitar la pérdida de colaboradores por motivos económicos.

E. EVALÚA TU PROCESO DE ATRACCIÓN DE TALENTO

Revisa la efectividad de fuentes de reclutamiento, pruebas psicométricas y entrevistadores.

BUSINESS CASE: PERFIL DE RIESGO DE ROTACIÓN

Herramienta: AT006

OBJETIVO					
NOMBRE DEL PUESTO		RANKING DE FACTORES DEL PUESTO		RANKING DE FUENTES DE RECLUTAMIENTO	
ÁREA					
JEFE		RANKING DE FACTORES DE LA ORGANIZACIÓN		RANKING DE RECLUTADORES	
ÍNDICE DE ROTACIÓN					
CALIFICACIÓN DE ECO		RANKING DE DISPARADORES		PSICOMETRÍA SENSIBLE A ROTACIÓN	
FACTORES DE ECO					
ANTIGÜEDAD PROMEDIO PUESTO ACTUAL		ACCIONES PREVENTIVAS			
ANTIGÜEDAD PROMEDIO TRABAJO ANTERIOR		ACCIONES CORRECTIVAS			
MESES DE MAYOR ROTACIÓN					